



**KUNGÄLVS
KOMMUN**

Policy för politiskt förtroendevaldas förutsättningar och villkor

Policy

Diarie-/dokumentnummer: KS2023/1873
Beslut: 2023-12-07 KF §232/2023
Beredande politiskt organ: Kommunfullmäktige
Ersätter tidigare beslut KS2019/1647
Giltighetstid: 2027-12-31
Dokumentansvarig: HR-chef
Senast uppdaterad av: HR-controller



Innehållsförteckning

1.	Inledning.....	3
2.	Relation till andra styrdokument.....	3
3.	Syfte	3
4.	Mål och viljeinriktning	3
5.	Politiken ska omfattas av ett systematiskt arbete för att förbättra förutsättningar och villkor	3
6.	Principer för Kungälv kommun politiskt förtroendevaldas arbetsmiljö	3
7.	Levandegöra	4
8.	Uppföljning.....	4

1. Inledning

Som förtroendevald försvarar du i varje stund yttrandefrihet och demokrati. Samtidigt är du en offentlig person och kan utsättas för indirekta och/eller direkta hot, trakasserier eller kränkande särbehandling. Det kan vara föranlett av förestående beslut eller redan fattade beslut där medierapportering eller diskussioner på sociala medier har skett i en viss fråga som föranleder personer att rikta sitt hat, sin besvikelse och ilska mot förtroendevalda som delaktiga.

Denna policy är utformad som en princip för politikens förutsättningar och ytterst säkerställandet av demokratin.

2. Relation till andra styrdokument

Denna övergripande policy kopplas till dokumentet Riktlinjer för hat, hot och våld mot förtroendevalda och anvisning vid kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier. Dessa styrdokument ska ses som ett stöd till dig som förtroendevald för att motverka att våld, hot, hat, trakasserier eller kränkande särbehandling leder till att du som förtroendevald väljer tystnad eller att avsluta dina politiska uppdrag.

3. Syfte

Syftet med styrdokumentet är att tydliggöra kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens ansvar för förutsättningar och villkor för förtroendevalda politiker.

4. Mål och viljeinriktning

Målsättningen är att skapa förutsättning och styrning för att skapa en säker och trygg arbetsmiljö för förtroendevalda.

5. Politiken ska omfattas av ett systematiskt arbete för att förbättra förutsättningar och villkor

Förtroendevalda politiker omfattas formellt inte av arbetsmiljölagen. Enligt Kommunfullmäktiges beslut har 1:e vice ordförande i Kommunfullmäktige och Kommunstyrelsen "ett särskilt ansvar för arbetsmiljöfrågor för förtroendevalda." Detta ansvar tydliggörs nu i detta styrdokument.

Hot, våld och kränkande särbehandling mot förtroendevalda är ett demokratiproblem som kan leda till att politiker tvekar inför beslut, blir påverkade i sitt beslutsfattande, avslutar sina uppdrag eller väljer att inte engagera sig i vissa politiska frågor. Det kan också försvåra rekryteringen av nya politiker samt påverka hur tillgängliga de förtroendevalda blir gentemot medborgarna. En tyst acceptans och normförskjutning har redan skett då förtroendevalda idag accepterar att de är mer utsatta för hot, våld och trakasserier än andra grupper i samhället.

Mot bakgrund av ovanstående är det av vikt att det finns handlingsberedskap i kommunen för att förebygga respektive hantera hot, våld, trakasserier och kränkande särbehandling mot förtroendevalda.

Alla i organisationen har ansvar för sin egen arbetsmiljö och säkerhet och har en skyldighet att ta del av information/instruktioner inom området och rapportera eventuella säkerhetsrisker.

6. Principer för Kungälv kommunens politiskt förtroendevaldas arbetsmiljö

- Kungälv Kommun accepterar inte att förtroendevalda i sitt uppdrag utsätts för kränkande särbehandling, trakasserier, hot eller våld. Om detta ändå sker ska detta alltid hanteras i enlighet med Riktlinjer för hat, hot och våld mot förtroendevalda och anvisning vid kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.
- Politiken ska omfattas av ett systematiskt arbetsmiljöarbete



- Alla förtroendevalda ska ges utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete och gällande styrdokument, anvisning vid kränkande särbehandling och trakasserier samt Policy och Riktlinjer för hat, hot och våld mot förtroendevalda
- Anmälningar görs till gruppledare samt ordförande för respektive parti. Princip och utfall utvärderas årligen av Demokratiberedningen, som redovisar till Kommunfullmäktige.
- Alla förtroendevalda ges rätt till stöd vid och efter en händelse. Det gäller särskilt de med ansvarsroll ordförande och vice ordförande. Detta ska ske enligt styrdokumentet Riktlinjer för hat, hot och våld mot förtroendevalda.

7. Levandegöra

Policyn skall kommuniceras till samtliga förtroendevalda politiker.

8. Uppföljning

Anmälningar och dess utfall utvärderas årligen av Demokratiberedningen som redovisar resultat till kommunfullmäktige.

Styrdokumentet följs upp och revideras vid behov i samband med att styrdokumentets giltighetstid löper ut.